

OFFICE-TIME WITH emineo



Bilder: emineo

Ein guter Arbeitsplatz ist wichtiger denn je

Welche Rolle spielt der Standort eines Büros?

Wir haben zuerst drei Standorte in der Schweiz – Baar, Bern, Lausanne, Zürich – und ein Büro in Valencia (Spanien). Alles urbane Gebiete, die nahe am Kunden und an unseren Stakeholdern liegen. So dass wir eine Anreise möglichst mit anderen Aktivitäten verbinden können. Unsere Büroräume für die Mitarbeiter sind wie auch Besucher einladend sein und eine Umgebung bieten, die erfolgreiche und inspirierende Projektarbeit zulässt. Austausch im Team ermöglicht und eine moderne Infrastruktur für erholsame Pausen bietet. Das heisst auch, dass all unsere Büros gute Startpunkte für sportlichen Ausgleich sind. So bietet das Büro im Alltag einen Mehrwert gegenüber dem Homeoffice, der über den gelegentlichen Austausch hinausgeht.

Wie sieht das Bürokonzept von emineo aus?

Wir haben jüngst unsere Büros in der Schweiz – Baar, Bern, Lausanne, Zürich – und ein Büro in Valencia (Spanien). Alles urbane Gebiete, die nahe am Kunden und an unseren Stakeholdern liegen. So dass wir eine Anreise möglichst mit anderen Aktivitäten verbinden können. Unsere Büroräume für die Mitarbeiter sind wie auch Besucher einladend sein und eine Umgebung bieten, die erfolgreiche und inspirierende Projektarbeit zulässt. Austausch im Team ermöglicht und eine moderne Infrastruktur für erholsame Pausen bietet. Das heisst auch, dass all unsere Büros gute Startpunkte für sportlichen Ausgleich sind. So bietet das Büro im Alltag einen Mehrwert gegenüber dem Homeoffice, der über den gelegentlichen Austausch hinausgeht.

Weshalb haben Sie sich für diese Standorte in der Schweiz und in Spanien entschieden?

Als Dienstleister wollen wir immer nahe beim Kunden sein und dafür sorgen, dass wir die lokalen Besonderheiten der verschiedenen Märkte verstehen. Auch international zu wachsen, ist die Strategie Valencia entscheidend. Dank unserer spanischen Kollegen können wir zusätzliche Entwicklungspotenzialen und –wissen nutzen und halten in den europäischen Märkten den Preiswettbewerb stand.

Was bedeutet diese Shared Desk Policy für Mitarbeitende, die sich zurückziehen wollen?

Als Arbeitgeber möchten wir einen dynamischen Arbeitsplatz schaffen, an dem niemand in ein bestimmtes Muster gezwungen wird und das setzt die anspruchsvolle Shared Desk Policy voraus. Wir sind überzeugt, dass Einheit und das Spiegeln auch die gemeinschaftlichen Büroräume wider. Unsere Büroräume sind sehr flach. Wer aber seine Ruhe möchte, kann sich in einen der verfügbaren Fokus-Räume zurückziehen oder im Homeoffice arbeiten.

Hier geht's zu den offenen Stellen

emineo so geht digital






Advertiser

Vor einigen Monaten haben wir zudem am Mittwoch den sogenannten Flow-Day eingeführt. An diesem Tag dürfen interne Meetings nur angesetzt werden, wenn das Team einverstanden ist. Die Erfahrung zeigt eine starke Effizienzsteigerung, weil der Flow nicht ständig durch Meetings unterbrochen wird. Dies gilt namentlich für das Software-Engineering.

Kennen Sie Ihre Bürokultur in einem Satz beschreiben?

Ob Türen oder Menschen – bei uns wird Offenheit gelehrt und damit steht der ehrliche Austausch auf Augenhöhe im Fokus. Dies geschieht unabhängig von Seniorität, Alter, Bereich, Nationalität, Projekt-Art usw.

Was schafft unseres die Arbeitsumfeld, in dem sich die Mitarbeitenden wohlfühlen?

Mit einem Trappett-Kasten allein ist es nicht getan. Die Einrichtung eines Büros ist wichtig, aber letzten Endes ist sie einfach ein Schauplatz, um die Firmenkultur auszuleben. Für uns heisst das, dass wir als Unternehmen gemeinsam die richtigen Bedingungen schaffen, um eine gesunde Arbeitsumgebung zu ermöglichen. Beispiele: Organisieren der Kundenprojekte einbringen können. Für uns sind besonders unsere regelmässigen Events als Kulturreichtum wichtig, egal ob Lunch im Büro, Apéro, Brown-Bag, Ski-Weekends oder Sommerfest. Hier können die Mitarbeitenden die Gemeinschaft stärken und wir kreieren gemeinsam eine Kultur, in der alle gerne arbeiten.



Kontakt:
Andreas Petralia
Head of Operations

Grabenstrasse 2
6340 Baar
andreas.petralia@emineo.ch
www.emineo.ch/dein-job

Exemple en ligne :
<https://www.netzwoche.ch/news/2023-09-04/ein-guter-arbeitsplatz-ist-wichtiger-denn-je>

Veuillez envoyer les données à: produktion@netzmedien.ch

Netzmedien AG · Heinrichstrasse 235 · 8005 Zürich · +41 (0)44 355 63 63

netzmedien

texte

Spécifications

Texte principal

3000–4000* caractères**

*minimum – maximum

**espaces compris

Contenu

Questions posées par la rédaction

*Utilisez les possibilités numériques !
Envoyez-nous un **call-to-action** dans le texte !*

Profil d'entreprise:

- nom, contact
- éventuellement portrait de la personne de contact
- adresse
- Lien vers les postes vacants sur le site web (nous intégrons sous forme de code QR)
- logo

Photos représentatives des bureaux

image

Résolution: au moins 1500 pixels de large

(les images en ligne ont un format 16:9)

Format: JPG, PNG

Logo: EPS

Portrait: Photo couleur

tarif – print + en ligne

	Netzwoche	IT-Markt	ICTjournal (FR)
2 pages	7950.–	7950.–	7950.–