

OFFICE-TIME WITH emineo



Bilder: emineo

Ein guter Arbeitsplatz ist wichtiger denn je

Welche Rolle spielt der Standort eines Büros?
Wir haben zurzeit vier Standorte in der Schweiz – Bäar, Bern, Lausanne, Zürich – und ein Büro in Valencia (Spanien). Alle urbanen Gebiete, die nahe am Geschehen sind. Innerhalb der Städte sind wir dort, wo der Arbeitsmarkt am lebhaftesten ist und wo die Arbeitsmärkte am dynamischsten. Unsere Büros stehen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um ihnen einen guten Arbeitsplatz zu bieten, der auch Besucher einladen zu erreichen sei und eine Umgebung bieten, die erfrischende und inspirierende Projektarbeit zulässt. Austausch im Team ermöglicht und eine moderne Infrastruktur für erholsame Pausen bietet. Das heisst auch, dass all unsere Büros gute Startpunkte für sportlichen Ausgleich sind. So bietet das Büro im Alltag einen Mehrwert gegenüber dem Homeoffice, der über den gegebenen Austausch hinausgeht.

Was bedeutet diese Shared Desk Policy für Mitarbeitende, die sich zurückziehen wollen?
Als Dienstleister wollen wir immer nahe bei den Kunden sein und daher haben wir unsere Bürostandorte entsprechend verteilt. Aus dem Beispielen in Valencia kann man sehen, dass es dort eine Menge von Vorteilen entstanden. Dank unserer spanischen Kollegen können wir zusätzliche Entwicklungskapazitäten und -wissen nutzen und halten in den europäischen Märkten den Preiswertvorteil stand.

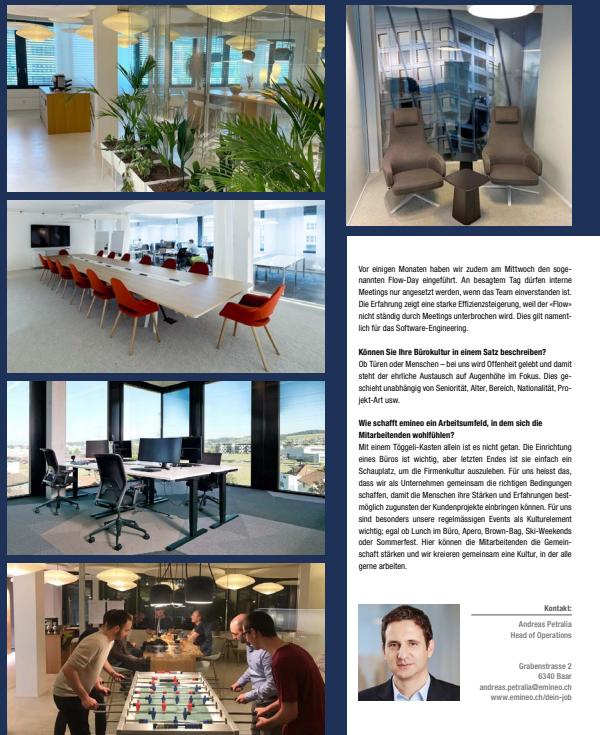
Wie sieht das Bürokonzept von emineo aus?
Moderne Arbeitsbedürfnisse bedürfen für uns, dass grundsätzlich jede und jeder (abhängig vom Projekt) selbst entscheiden kann, wo gearbeitet wird. Deshalb sind unsere Büros einerseits auf eine hybride Arbeitsweise ausgerichtet und nutzen unterschiedliche Arbeitsmöglichkeiten, um verschiedene Rollen und Homeoffices zu optimieren. Andererseits bieten wir vor Ort verschiedene getrennte, abwechslungsreiche Arbeitsplätze an, die variabel genutzt werden können. Wir setzen dabei auf Desksharing (Einzelplätze und Team-Work-Benches). Unsere Räumlichkeiten sind für uns eine wichtige Ergänzung im Dreieckspann von Vor-Ort-Präsenz beim Kunden, Homeoffice und Büro.

Was bedeutet diese Shared Desk Policy für Mitarbeitende, die sich zurückziehen wollen?
Als Arbeitgeber möchten wir einen dynamischen Arbeitsplatz schaffen, an dem niemand in ein bestimmtes Muster gezwungen wird und das Set-up die angenehme Projektarbeit bestmöglich unterstützt. Das sind für Teamprojekte ebenso wie für individuelle Arbeitsschritte. Unsere Büros sind nicht nur Arbeitsplätze, sondern auch die gemeinschaftlichen Räume wider. Unsere Hierarchien sind sehr flach. Wer aber seine Ruhe möchte, kann sich in einem der verfügbaren Fokus-Räume zurückziehen oder im Homeoffice arbeiten.

Hier geht's zu den offenen Stellen

emineo so geht digital

Advertiser



Vor einigen Monaten haben wir zudem am Mittwoch den sogenannten Flow-Day eingeführt. An diesem Tag dürfen interne Meetings nur eingesetzt werden, wenn das Team einverstanden ist. Die Erfahrung zeigt eine starke Effizienzsteigerung, weil der Flow nicht ständig durch Meetings unterbrochen wird. Dies gilt namentlich für das Software-Engineering.

Kennen Sie Ihre Bürokultur in einem Satz beschreiben?
Ob Team oder Mensch – bei uns wird Offenheit gelehrt und damit steht der ehrliche Austausch auf Augenhöhe im Fokus. Dies geschieht unabhängig von Seniorität, Alter, Bereich, Nationalität, Projekt-Art usw.

Wie schafft emineo ein Arbeitsumfeld, in dem sich die Mitarbeitenden wohlfühlen?
Mit einem Tipp-Top-Kasten allein ist es nicht getan. Die Einrichtung eines Büros ist wichtig, aber letzter Endes ist sie einfach ein Schauplatz, um die Firmenkultur auszuleben. Für uns heisst das, dass wir als Unternehmen gemeinsam die richtigen Bedingungen schaffen, damit die Menschen ihre Stärken und Erfahrungen bestmöglich einbringen können. Das ist nicht nur wichtig für uns, sondern ist besonders unserer regelmässigen Events als Kulturrelevant wichtig, egal ob Lunch im Büro, Apéro, Brown-Bag, Ski-Weekends oder Sommerfest. Hier können die Mitarbeitenden die Gemeinschaft stärken und wir kreieren gemeinsam eine Kultur, in der alle gerne arbeiten.

Kontakt:
Andreas Petralia
Head of Operations

Grabenstrasse 2
6340 Bäar
andreas.petralia@emineo.ch
www.emineo.ch/dein-job

Beispiel online:

<https://www.netzwoche.ch/news/2023-09-04/ein-guter-arbeitsplatz-ist-wichtiger-denn-je>

Bitte senden Sie alle Daten an: produktion@netzmedien.ch

Netzmedien AG · Heinrichstrasse 235 · 8005 Zürich · Tel: 044 355 63 63

netzmedien

Text

Spezifikationen

Grundtext: 2 Seiten Interview

3000 – 4000* Zeichen**

*Minimum – Maximum (inklusive Fragen)

**inklusive Leerzeichen

Inhalt

Fragen werden von der Redaktion gestellt.

Nutzen Sie die digitalen Möglichkeiten!

Links, Call to Actions und Videos können online integriert werden.
Senden Sie uns in jedem Fall einen Link mit!

Firmenbox:

- Name, Kontaktdata der Ansprechperson
- evtl. Porträtfoto der Ansprechperson
- Firmenadresse
- Link zu den offenen Stellen auf der Website (betten wir als QR-Code ein)
- Logo

Repräsentative Bilder der Büroräumlichkeiten Evtl. Porträtfoto der Kontaktperson

Bilder

Auflösung:

mind. 1500 Pixel breit
(Bilder online haben ein Format von 16:9)

Bildformat:

JPG, PNG

Porträtfotografie:

Farbfotos

Logo-Format:

EPS

Preise – Print + online

	Netzwoche	IT-Markt	ICTjournal (FR)
2 Seiten	7950.–	7950.–	7950.–